



Finanssivalvonta pyytää lausuntoa työeläkevakuutusyhtiöiden hallintoa koskevien määräysten ja ohjeiden luonnoksesta.

**Viimeistään
28.10.2016**

Organisaation/henkilön nimi: Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Etera / Ulla Malinen

Ilmoita mikäli lausunto tulee merkitä salaiseksi: julkinen

Finanssivalvonta pyytää lausuntoa työeläkevakuutusyhtiöiden hallintoa koskevien määräysten ja ohjeiden luonnoksesta.

Lausunnot pyydämme toimittamaan sähköpostitse osoitteeseen kirjaamo(at)finanssivalvonta.fi ja kopiona osoitteeseen tiia.hartikainen(at)finanssivalvonta.fi viimeistään 28.10.2016.

Ohjeita taulukkoa täytettäessä:

- Riville 1 kirjataan yleiset kommentit lausunnosta
- Ensimmäiseen sarakkeeseen merkitään kohta (kohdan numero ja/tai sivunumero), jota kommentoidaan.

Lisätietoja:

Lisätietoja antavat johdon neuvonantaja Erkki Rajaniemi, puhelin 010 831 5263, sähköposti erkki.rajanieni(at)finanssivalvonta.fi sekä apulaisjohtaja Marja Nykänen, puhelin 010 831 5247, sähköposti marja.nykanen(at)finanssivalvonta.fi.

Viittaus	Kommentit	Perustelut/Uusi muotoilu
Yleiset kommentit		
8 (9)	Kohdassa käytetty ilmaisu ”voidaan varmistaa” tulee muuttaa.	Compliance –toiminto ei voi vastata muiden toimintojen sääntöjen noudattamisesta vaan vastuun tulee olla toiminnolla. Compliance –toiminnon tehtävänä on ohjeistus ja valvonta (vrt. MOK –luonnoksen kohta 8 (7)).
11.2 (8)	Suosituksessa useaa vuotta lyhyempi tulospalkkiojärjestelmä on esitetty mahdolliseksi asiakaspalvelusuoritusten mittaamisessa. Lyhyempiä järjestelmiä ei pitäisi rajata koskemaan vain asiakaspalvelutehtäviä mikäli asetetut tulospalkkion	Yhtiön pitkän aikavälin tavoitteita tukeville mittareille (esim. hoitokulusuhde, vakavaraisuus) tulisi voida asettaa lyhyemmässä ajassa saavutettavissa olevia



**Finanssivalvonta pyytää lausuntoa työeläkevakuutusyhtiöiden
hallintoa koskevien määräysten ja ohjeiden luonnoksesta.**

**Viimeistään
28.10.2016**

mittarit tukevat yhtiön pitkän aikavälin kehitystä.

tavoitteita. Relevantin tavoitetason asettaminen useamman vuoden päähän voi olla asetettujen tavoitteiden kannalta hankalaa ja lisätä palkkion ennalta-arvaamattomuutta. Vuoden aikajänteelle on mahdollista asettaa relevantti ja saavutettavissa oleva tavoite, ilman että yhteys tekemisen ja tuloksen välillä hämärtyy tai yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet vaarantuvat.

13.1.2 (15)

"Toimeksianto saa koskea vain tiettyä...."

Omaisuudenhoitosopimuksen sisältämä toimeksianto...